

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Kerangka Pemikiran	9
1.7 Penelitian Terdahulu	14
1.8 Hipotesis	16
1.9 Model Penelitian	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Manajemen	18
2.1.1 Pengertian Manajemen	18
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen	19
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2.2 Fungsi dan Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.3 Kinerja	23
2.3.1 Pengertian Kinerja	23
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.3.3 Pengukuran Kinerja	26
2.3.4 Penilaian Kinerja	27

2.3.5 Tujuan Penilaian Kinerja	28
2.4 Komitmen Organisasi	29
2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	29
2.4.2 Dimensi Komitmen Organisasi	31
2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Metode Penelitian	38
3.2 Populasi Dan Sampel	39
3.3 Jenis Dan Sumber Data	40
3.4 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6 Metode Pengujian Instrumen	46
3.6.1 Uji Validitas	46
3.6.2 Uji Reliabilitas	46
3.6.3 Statistik Deskriptif	47
3.6.4 Uji Korelasi	48
3.6.5 Uji Regresi Linier Berganda	48
3.7 Metode Uji Hipotesis	50
3.7.1 Uji Parsial (Uji t)	50
3.7.2 Uji Simultan (Uji F)	51
3.7.3 Uji Determinasi (R^2)	53
3.8 Tempat Dan Jadwal Penelitian	54
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum	56
4.1.1 Profil Yayasan Tarbiyatul Islamiyah	56
4.2 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	58
4.2.1 Hasil Uji Validitas	58
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	61
4.2.3 Hasil Analisis Dekriptif	64
4.2.4 Hasil Uji Korelasi	67
4.2.5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	69
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis	71

4.3.1 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	71
4.3.2 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	79
4.3.3 Hasil Uji Determinasi (R2).....	82
4.4 Pembahasan	83
4.4.1 Pengaruh Komitmen Afektif (X1) Terhadap Kinerja Guru (Y) Di Yayasan Terbiyatul Islamiyah	83
4.4.2 Pengaruh Komitmen Normatif (X2) Terhadap Kinerja Guru (Y) Di Yayasan Terbiyatul Islamiyah	84
4.4.3 Pengaruh Komitmen Kontinu (X3) Terhadap Kinerja Guru (Y) Di Yayasan Terbiyatul Islamiyah	85
4.4.4 Pengaruh Komitmen Afektif (X1), Normatif (X2), dan Kontinu (X3) Terhadap Kinerja Guru (Y) Di Yayasan Terbiyatul Islamiyah	86
BAB V PENUTUP	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	92



DAFTAR TABEL

Tabel 1 1 Tabel Jumlah Murid Masuk	3
Tabel 1 2 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3 1 Jumlah Guru Di Yayasan Tarbiyatul Islamiyah.....	39
Tabel 3 2 Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 3 3 Standar Reliabilitas Tritton	47
Tabel 3 4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi	48
Tabel 3 5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi	54
Tabel 3 6 Jadwal Penelitian.....	55
Tabel 4 1 Hasil Uji Validitas Instrument Komitmen Afektif (X1)	59
Tabel 4 2 Hasil Uji Validitas Instrument Komitmen Normatif (X2)	59
Tabel 4 3 Hasil Uji Validitas Instrument Komitmen Kontinu (X3)	60
Tabel 4 4 Hasil Uji Validitas Instrument Kinerja (Y).....	61
Tabel 4 5 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Afektif (X1).....	62
Tabel 4 6 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Normatif (X2)	62
Tabel 4 7 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Kontinu (X3)	63
Tabel 4 8 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)	63
Tabel 4 9 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4 10 Profil Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4 11 Profil Responden Berdasarkan Lama Mengajar	65
Tabel 4 12 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4 13 Hasil Statistik Deskriptif.....	66
Tabel 4 14 Hasil Uji Korelasi Komitmen Afektif (X1), Komitmen Normatif (X2), Komitmen Kontinu (X3) Terhadap Kinerja (Y)	67
Tabel 4 15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4 16 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	72
Tabel 4 17 Uji Simultan (Uji-F).....	79
Tabel 4 18 Hasil Uji Determinasi (R ²).....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1 Model Penelitian	17
Gambar 4 1 Kurva Uji t (X1)	74
Gambar 4 2 Kurva Uji t (X2)	76
Gambar 4 3 Kurva Uji t (X3)	78
Gambar 4 4 Kurva Uji F.....	81

